


career			本人	上司	備考		
【M】	役員 役職者	ハイレベルなプレゼン力・経営参画意識・高い実務レベル リードの設計・運用・高い統率力・0から1を生み出す仕事・専門分野深堀etc.					
		【T】 third	T 3	タスクの実行が上司の期待以上 (クオリティ・納期・ボリューム) 理念や価値観の発信 / 理念教育が出来る 中長期的に重要な任務や部門を担う責任感・精神的強度を備えている		■T career■  ①教育  ②チーム作り  ③実績	
				T 2	自らPDCAを回して結果を作る / 独自性を持ってアクションが起こせる 汲み取りに長けている / 仕事に漏れがない / 適切な報連相が出来る ロイヤリティー高いチーム作りができる		
T 1	自部門の中期的な安定運営 / イレギュラー対応 (ご指摘・欠員対応・トラブル) 決められた事の運用・徹底 (振票・日報・日程・就業規則・管理職規範) 与えられたタスクの推進力が高い (クオリティ・納期)						
【S】 second	S5 +200	<b>Sキャリア突破条件 衛生責任者・防火管理者取得</b> (自己申請で公休使用・費用は会社負担。取得後は本部へ提出。)		衛生	防火	※2つとも取得していないと Tには上げられません。	
		S4 +150	個として圧倒的に高い現場スキル (D: 週末クラスを3ポジション / C: スキルポイント130pt) リーダーとしての責任感・周囲や部下への配慮・模範的な態度姿勢				■S career■  ①マインド 責任感・価値観の理解  ②OPスキル 個の現場技術(週末レベル)  ③管理技術 シフト・予約・レジ・ TT・振票など
			S3 +100	管理業務の全般を習得 (一定期間任せても安心できる管理能力と意識レベル) 価値観の理解と実践・理念に沿ったクルーの育成・責任感のある仕事			
		S2 +80		業務の幅がありレベルが高い (D: 週末クラスを2ポジション / C: スキルポイント100pt) 上司をサポートする姿勢がある・決定事項や指示に対する推進力がある			
			S1 +60	店舗営業における管理振票やシステムを徹底する事ができる (シフト・予約・レジ・TTなど) モチベーションにムラがなく安定感がある (長期的)			
		週末クラスでも1ポジションはレベル高く回せる 日々の営業、店舗運営、会社イベントでの積極性・主体性がある					
【F】 first	F3② +40	基本業務レベルの高さ・正しい商品知識がある (D: 3ポジション習得 / C: スキルポイント60pt)				■F career■  ①マインド 社会人としての姿勢  ②OPスキル 個の現場技術(平日レベル)	
		F3① +30	社会人としてあるべき姿勢がある (遅刻・欠勤・シフト・態度・言葉遣い・ルールの徹底など)				
		F2② +20	基礎業務が正しく行える (D: 2ポジション習得 / C: スキルポイント40pt)				
		F2① +10	営業中関わる人に常に明るく笑顔で接する事が出来る (お客様・スタッフ・業者さんなど)				
		F1 +0	初動研修の修了 (3DAYS研修) 正直さ・嘘が無く誠実・素直な姿勢・ルールを守れる				
career	PA		基準		本人	上司	備考
<b>全員チェック &lt;必須&gt;</b>		半年以内で遅刻・欠勤がある【回数:     】【遅刻理由:     】					査定に加味します

店舗		本人氏名		上司氏名	
----	--	------	--	------	--

交通費		駅 ~ 駅	(月額定期 / 日ごと往復)	円
-----	--	-------	----------------	---

現キャリア		新キャリア		TZC/スターキャスト	
-------	--	-------	--	-------------	--

<コメント欄>