

賞与・大入制度について

□対象者：新キャリアでS1以上の正社員

□賞与支給月：2・8月

□大入支給ルール：利益予算を10万以上上振れた場合に支給対象となる

- 1 等級：5 万
- 2 等級：2.5 万
- 3 等級：1 万

管理職業績手当・その他手当について

管理職業績手当とは、店舗単位の大入とは異なり、役割に対する実績や全社の業績に連動して支給されるインセンティブである。ただし以下の場合、支給が一部または全額停止する場合がある。

- 1) 疾病、天災、災害等の社会的情勢悪化や経営状況の悪化により業績が著しく悪くなった場合。
- 2) 店舗管理の基準を満たしていない場合、(経理・清掃・店舗運営に関する推進事項等、会社が定める各評価基準に基づき評価し支給額が1万減額となる。また、評価内容は変更になる場合がある。)
- 3) 与えられている職務・役割を全うできていないと会社が判断した場合。

2・3に関しては賞与大入制度・その他手当も該当する。また、評価基準は会社推進事項等含み、随時変更となる。