






career		給与	基準	本人	上司	備考
【GM】	-	個別契約 (完全出費高制)	ハイレベルなプレゼン力・経営参画意識・高い実務レベル リードの設計・運用・高い統率力・0から1を生み出す仕事・ 専門分野深堀etc.			(GM・スペシャリスト) 
	GM2	～60.0				
	GM1	～50.0				
【M】 manage	M3	～40.0	部下への動機づけ・非常に高いレベルの人心掌握（長期的） 結果を導く力（複数店・大型店） 自分で考え、結果を作り出せる（創造力）			■M career■ ①部門管理
	M2	～37.5	理念に沿った社員の育成（複数店・大型店） タスクの実行が上司の期待以上（複数店・大型店） 問題解決力がある（複数店・大型店）			②問題発見・問題解決
	M1	～35.0	人心を掌握できる（複数店・大型店） 部門の運営・管理を乱さずできる（複数店・大型店） 問題発見力がある（複数店・大型店）			③理念に沿った社員育成 
【T】 third	T3	28.6～34.0	部門を高いレベルで長期的に運営できる（OP・人心掌握・数字） 意図を汲み取った仕事 ロイヤリティー・価値観・精神面が長期的に安定			■T career■ ①教育
	T2	26.6～32.0	PDCAを回し、結果を出せる 独自性を持ってアクションが起こせる ロイヤリティー高いチーム作りに貢献できる			②チーム作り
	T1	24.6～30.0	責任者不在時期の運営・管理ができる（中期的） 決められた事の運用・徹底（ツール・帳票・ルール） 価値観に沿った育成			③実績 
【S】 second	S5 +200	19.1～24.5	スクール全科目合格（別表参照） ※衛生責任者・防火管理責任者取得必須 繁忙日の全ポジションができる			■S career■ ①マインド 責任感・価値観の理解
	S4 +150	18.8～24.2	管理業務の全般を習得（GM・総料理長定義） 価値観の理解と実践・責任感のある仕事			②OPスキル 個の現場技術（週末）
	S3 +100	18.6～24.0	週末2ポジションを問題なく回せる 上司をサポートする姿勢がある			③管理技術 シフト・予約・レジ・ TT・帳票など
	S2 +80	18.3～23.7	1つ以上の管理業務を担当できる モチベーションに安定感がある（長期的）			
	S1 +60	18.1～23.5	週末1ポジションを問題なく回せる 積極性・主体性がある			
【F】 first	F3	+40 +30	3ポジション検定突破 社会人としてあるべき姿勢がある			■F career■ ①マインド 社会人としての姿勢
	F2	+20 +10	2ポジション検定突破 約束事・時間・規則を守る			②OPスキル 個の現場技術
	F1	+0	※176H以上 1000円/Hで残 業手当 キッチンorホール検定突破 態度・姿勢・素直さ			
	career	PA	社員 (176～230H)	基準	本人	上司

▼challenge Sheet

半年間で成長した点・良かった点（上司コメント）		目標突破のための課題（上司コメント・具体的に・・・）
①		①
②		②
③		③

氏名		コース（M・S・P・PA）		評価者